

โครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2
กลยุทธ์ของ สพม.ศก.ยส.	ข้อที่ 2
กลยุทธ์ของสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 4
ผู้รับผิดชอบ	นางภวิกา วัชรวิชัย
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ครูคือผู้สร้างอนาคตของชาติ” เป็นคำกล่าวที่ยอมรับโดยทั่วไปของประชาคมโลก เพราะการศึกษานั้นเป็นเครื่องมือสำคัญของการพัฒนาคนให้มีความรู้ และปัญญา โดยมีครูเป็นผู้ใช้เครื่องมือหรือเป็นกลไกหลักในการจัดการศึกษา เป็นผู้จัดกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนหรือเป็นผู้นำการเรียนรู้สู่เยาวชนและสังคม ครูจึงเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่ผู้คนให้ความเคารพนับถือตลอดกาล ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพครูให้มีความรู้ความสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีทักษะอ่านออก เขียนได้ รู้จักค้นคว้า หาคำตอบ หรือค้นหาความรู้ใหม่ สามารถพึ่งพาตนเองได้ในการเรียนรู้ทั้งที่โรงเรียน ที่บ้าน และชุมชน อีกทั้งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 (แก้ไขเพิ่มเติม 2545) ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด 4 มาตรา 24 (5) ความเป็นว่า “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอน และอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอน และแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ”

โรงเรียนลีนฟ้าพิทยาคม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณในการส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนาอย่างน้อย ภาคเรียนละ 1 ครั้งต่อคน นำไปศึกษาดูงาน ทักษะศึกษา และเปิดโอกาสให้ศึกษาต่อในสถาบันต่างๆ เพื่อนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดี เป็นบุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อสร้างความตระหนักถึงภาระหน้าที่อันสำคัญยิ่งของครูในการสร้างและรับผิดชอบดูแลอบรมเยาวชนของชาติให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของชาติ
- 2.2. เพื่อให้ครูทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองในการจัดทำกระบวนการเรียนรู้
- 2.3. เพื่อให้ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียน การพัฒนาศักยภาพของครูให้เต็มตามศักยภาพของแต่ละคน
- 2.4. เพื่อพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพสู่ครูมืออาชีพ
- 2.5. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครองและชุมชน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

ครูทุกคนพัฒนาตนเอง สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการจัดกระบวนการเรียนรู้

3.2. ด้านคุณภาพ

ครูทุกคนจัดกระบวนการเรียนรู้ครูมืออาชีพ ร้อยละ 80

ผู้ปกครองมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียน ร้อยละ 70

นักเรียนทุกคนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ ร้อยละ 95

4. วิธีการดำเนินงาน (รายละเอียดกิจกรรม)

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียมงาน (PLAN)</u>		
1.ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินงาน	25 ต.ค. 66	ครูภาวิกา คณะครู
2.จัดทำโครงการและเสนองานเพื่อขออนุมัติกิจกรรม		
3.แต่งตั้งคณะกรรมการ/วางแผนดำเนินงาน		
<u>ขั้นดำเนินการ (DO)</u>		
1.ดำเนินงานตามโครงการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ครูภาวิกา
2.จัดอบรมพัฒนาครูภายใน		
3.ครูเข้ารับการประชุม อบรมสัมมนาที่หน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานภายนอกจัด		
<u>ขั้นตรวจสอบ (CHECK)</u>		
1.หลักฐานการเบิก-จ่าย	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ครูฤทัยรัตน์ คุณครูทุกท่าน
2.รายงานการเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา		
<u>ขั้นรายงาน (ACTION)</u>		ครูภาวิกา

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่มเสนอ	30 ก.ย.67	ครูภาวิกา

5. งบประมาณ

งบประมาณ 30,000 บาท

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนล้นฟ้าพิทยาคม/หน่วยงานต้นสังกัด /หน่วยงานภายนอก

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
บุคลากรได้รับการพัฒนาวิชาชีพ โดยเข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนา อย่างน้อยปีการศึกษาละ 20 ชม.	1.รายงานการเข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา/	รายงานการรับการอบรม สัมมนา สถิติการเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1.ครูตระหนักถึงภาระหน้าที่อันสำคัญยิ่งของครูในการสร้างและรับผิดชอบดูแล อบรมเยาวชน
ของชาติให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของชาติ

8.2.ครูทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองในการจัดทำกระบวนการเรียนรู้

8.3.ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียน การพัฒนาศักยภาพของครูให้เต็มตาม
ศักยภาพของแต่ละคน

8.4. ครูพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพสู่ครูมืออาชีพ

8.5. ผู้ปกครอง/ชุมชนมีความเชื่อมั่นในการจัดการเรียนการสอนของครู

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางภาวิกา วัชรวิชัย)

(นางสาวนุชกานดา พิมพ์โคตร)

ครู ข้าราชการครูชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานแผนงาน/รองผู้อำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางภาวิกา วัชรวิชัย)

(นายสุรศักดิ์ ลือขจร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

ผู้อำนวยการโรงเรียนล้นฟ้าพิทยาคม